

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกล้วยกว้าง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.kluaykwang.go.th/index/?page=announce๔๕๖๐๙๗๘๑>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม
URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากร

- โครงการ “หม่องหนีศรีสะเกษ ตำบลกล้วยกว้างฮักแพง แต่งกายผ้าถิ่นสามชนเผ่า เข้าวัด ใส่บาตร”

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

โครงการ “หม่องหนีศรีสะเกษ ตำบลกล้วยกว้างฮักแพง แต่งกายผ้าถิ่นสามชนเผ่า เข้าวัด ใส่บาตร” องค์การบริหารส่วนตำบลกล้วยกว้างได้จัดทำโครงการ “หม่องหนีศรีสะเกษ ตำบลกล้วยกว้างฮักแพง แต่งกายผ้าถิ่นสามชนเผ่า เข้าวัด ใส่บาตร” โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

๑.๑. ประสานเกี่ยวกับสถานที่ดำเนินโครงการ วัดป่าดอนแก้วห้วยวะ บ้านโนนสำโรง หมู่ ๗ ตำบลกล้วยกว้าง อำเภอยะหา จังหวัดศรีสะเกษ

๑.๒. จัดทำโครงการ “หม่องหนีศรีสะเกษ ตำบลกล้วยกว้างฮักแพง แต่งกายผ้าถิ่นสามชนเผ่า เข้าวัด ใส่บาตร”

๑.๓. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรมและให้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๑.๔. ผู้เข้าร่วมโครงการรับฟังการบรรยายธรรม จากเจ้าอาวาสวัดป่าดอนแก้วห้วยวะ พระครูบุญสถิตย์ ปัญญาโร (หลวงตาบุญยัง) ซึ่งได้บรรยายในเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ

๑.๕. รับฟังการบรรยายธรรม จากเจ้าอาวาสวัดป่าดอนแก้วห้วยวะ พระครูบุญสถิตย์ ปัญญาโร (หลวงตาบุญยัง) เสร็จสิ้น ผู้เข้าร่วมโครงการได้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

**๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ
ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)**

องค์การบริหารส่วนตำบลกล้วยกว้าง ได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่มีเนื้อหา
สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม โดยได้จัดโครงการ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกองค์การ
บริหารส่วนตำบล ข้าราชการ บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งนำมาใช้ในการ
ทำงาน

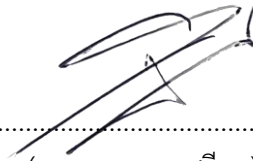
๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการประเมินทดสอบการทำแบบประเมิน ด้าน
คุณธรรมและจริยธรรม ปรากฏว่า ผ่านการทำแบบทดสอบร้อยละ ๘๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้จัดโครงการฝึกอบรม ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผู้รายงาน



(นายสุบรรณ ศรีกุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา



(นายสายันต์ ดวงนิล)

ตำแหน่ง นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลกล้วยกว้าง